

## Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes 2020

|  | indicateur calculable<br>(1=oui, 0=non) | valeur de l'indicateur | points obtenus | nombre de points maximum de l'indicateur | nombre de points maximum des indicateurs calculables |
|--|---|------------------------|----------------|--|--|
| 1- écart de remuneration (en %)  | 1                                       | 0,6                    | 39             | 40                                       | 40   |
| 2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)                             | 1                                       | 2,4                    | 10             | 20                                       | 20   |
| 3- écarts de promotions (en points de %)   | 1                                       | 0,5                    | 15             | 15                                       | 15   |
| 4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)              | 1                                       | 100                    | 15             | 15                                       | 15   |
| 5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | 1                                       | 5                      | 10             | 10                                       | 10   |
|  |   |                        | <b>89</b>      |  | <b>100</b>   |
| <b>INDEX (sur 100 points)</b>  |   |                        | <b>89</b>      |  | <b>100</b>   |