

RESPONSABLE EDUCATIF (H/F) - CONTRAT A DUREE INDETERMINEE

L'UGECAM HAUTS-DE-FRANCE gère 19 établissements sanitaires et médicosociaux (1300 lits et places) avec un effectif de plus de 1200 salariés pour un chiffre d'affaire de 80 Millions d'euros.

L'UGECAM HAUTS-DE-FRANCE recrute un **responsable éducatif (H/F) en CDI** pour **le Foyer de Vie et le Foyer d'Accueil Médicalisé la JUVENERY à Sainte Catherine lez Arras (Pas-de-Calais)**.

Le Foyer de Vie (76 lits) et le FAM (48 places en hébergement permanent, 4 places d'accueil temporaire et 5 en accueil de jour) organisés en lieux de vie, accueillent en hébergement permanent des adultes déficients intellectuels profonds dont certains nécessitent un accompagnement médical. L'établissement fait évoluer progressivement son organisation cela se concrétise par la création d'un poste de Responsable éducatif.

POSTE

S'agissant d'une création de poste, les missions confiées seront évolutives, le responsable éducatif se verra confier le management du Foyer d'accueil médicalisé et l'encadrement des Aides médico-psychologiques, des aides-soignants(es) et des maitresses de maison soit 36 personnes. A terme c'est l'ensemble de l'équipe éducative du FAM qui sera sous sa responsabilité. Le responsable éducatif sera rattaché au directeur adjoint technique avec qui il travaillera en collaboration étroite. Une période d'accompagnement et de montée en charge sur le poste sera mise en œuvre pour sécuriser la prise de fonction.

Poste à pourvoir à compter du 1er juillet 2020 à temps plein avec des horaires d'internat.

MISSIONS

Les missions confiées sont exercées en lien direct et sous la responsabilité hiérarchique du directeur adjoint technique :

- Concevoir et mettre en œuvre des projets, en tenant compte du projet d'établissement et des projets individuels des résidents.
- Assurer la coordination et le suivi de la prise en charge des personnes accueillies
- S'assurer du respect des droits et libertés des personnes accueillies.
- Organiser le travail de l'équipe, établir et suivre les plannings de travail.
- Animer et conduire les réunions d'équipe.
- Mener les EAEA, entretiens professionnels et autres entretiens,
- Contribuer au développement de la qualité et de la gestion des risques
- Contribuer au développement de réseaux partenariaux

COMPETENCES

- Connaissance de la réglementation des établissements médico-sociaux, du droit des « usagers » tels que définis par la loi du 2 janvier 2002,
- Connaissances en management : pilotage de l'activité, organisation et accompagnement de l'équipe, gestion des relations et des conflits, accompagnement des changements, reporting à la direction
- Connaissance des méthodes et outils d'analyse et de diagnostic des besoins des personnes accueillies
- Maîtrise des techniques d'animation de groupe, de conduite de réunions et de communication
- Compétences en conduite de démarche qualité
- Maîtrise de l'outil informatique et des logiciels bureautiques Office 365
- Capacités rédactionnelles et relationnelles avérées

QUALITES :

Disponibilité, écoute, capacité d'adaptation, capacité d'analyse, d'anticipation et de réactivité, prise de recul , Capacité à réguler sa tolérance émotionnelle face à des situations difficiles et/ou complexes

Respect de l'éthique et du secret professionnel

PROFIL

Diplôme d'éducateur spécialisé requis, CAFERUIS ou équivalent

Expérience de 5 ans minimum dans l'accompagnement de l'adulte porteur de handicap et de déficience intellectuelle.

Une expérience d'encadrement serait un plus

REMUNERATION :

Convention collective Sécurité Sociale Niveau 6E– Rémunération annuelle brute de base 30 900 €

Date limite de candidature : 18 juin 2020

Date prévisionnelle des entretiens de recrutement : semaine du 22 juin 2020

Lettre de motivation et CV à adresser : par courrier à : Monsieur le Directeur, David Bardiaux.

ou par courriel à : david.bardiaux@ugecam.assurance-maladie.fr

ET sandrine.denys@ugecam.assurance-maladie.fr